



Politique de confidentialité en matière de recrutement

Sollers Consulting SAS

Sollers Consulting

01.09.2020

Sollers Consulting SAS - Politique de confidentialité en matière de recrutement

Introduction

Chez Sollers Consulting, nous nous engageons fermement à protéger les données personnelles et à tenir chacun informé, de manière ouverte et transparente. En lisant cette politique de confidentialité, vous apprendrez les détails sur la collecte et l'utilisation de vos données personnelles ainsi que sur vos droits individuels.

Qu'est-ce que sont les données personnelles

Les données personnelles sont toutes les informations relatives à une personne vivante identifiée ou identifiable.

Quelles sont les données personnelles que nous recueillons

Conformément à la loi française sur la protection des données et au RGPD, lorsque vous postulez un emploi, Sollers Consulting peut vous demander de fournir certaines données personnelles telles que votre :

- prénom(s) et nom de famille
- la date de naissance
- les coordonnées de contact
- l'éducation
- les qualifications professionnelles
- le relevé d'emploi.

ATTENTION ! Lorsque vous remplissez la candidature, vous pouvez souhaiter inclure des données personnelles supplémentaires qui ne sont pas requises par la législation en vigueur. Dans ce cas, afin de traiter ces données légalement, nous serions obligés d'obtenir votre consentement.

Si vous souhaitez nous fournir un CV contenant des données personnelles supplémentaires, vous pouvez le faire. **Nous considérerons le fait de cliquer sur le bouton "postuler" comme votre consentement explicite à traiter également les données à caractère personnel supplémentaires, aux mêmes fins et par les mêmes entités que celles relatives aux données à caractère personnel que vous êtes tenu de fournir en vertu de la loi.**

Vous n'êtes pas (!) obligé de nous fournir des données personnelles supplémentaires, votre consentement est volontaire. **Si vous ne souhaitez pas donner votre consentement en ce qui concerne vos données personnelles supplémentaires, veuillez ne pas les inclure dans le CV que vous téléchargez.**

- **Les bases juridiques du traitement de vos données personnelles sont les suivantes :**

- Votre consentement explicite

- Notre intérêt légitime à attirer, à identifier et à rechercher des talents

- Notre intérêt légitime à traiter et à gérer votre candidature à des postes chez Sollers, y compris la présélection et la sélection

- Notre intérêt légitime à recruter et à embarquer des candidats en présentant une offre aux candidats sélectionnés et en effectuant des vérifications préalables à l'emploi

- Notre intérêt légitime à gérer nos sites carrière (y compris la réalisation d'analyses statistiques)

- Le respect d'une obligation légale ou réglementaire (lors de la vérification des antécédents pour justifier l'éligibilité d'un candidat au travail).

Finalités du traitement

Les données personnelles que vous fournissez dans le formulaire de candidature, votre CV et tout autre document que vous choisissez de partager avec nous seront utilisées pour évaluer votre profil de candidat, vos compétences et votre aptitude à occuper le poste auquel vous postulez.

Au cas où vous nous auriez donné un consentement distinct et spécifique, nous utiliserons vos données pour vous envoyer des newsletters liées au recrutement et des offres d'emploi qui correspondent à votre profil.

Conservation des données

Si vous acceptez une offre d'emploi de notre part, toutes les données personnelles pertinentes recueillies pendant votre période de recrutement feront partie de votre dossier personnel et seront conservées conformément à la législation en vigueur.

Si nous ne devenons pas votre employeur, nous ne stockerons vos données que pour la période pendant laquelle nous pensons, en toute bonne foi, être tenus par la loi de les conserver (par exemple, dans le cadre d'un litige anticipé).

Si vous choisissez de participer à un programme de recrutement ou à l'un de nos événements liés au recrutement, nous pouvons stocker vos données personnelles afin de vous prendre en considération pour de futures opportunités d'emploi si vous nous donnez un consentement spécifique et distinct à cet effet.

Nous procédons régulièrement à des exercices de nettoyage et de mise à jour des données pour nous assurer que les informations dont nous disposons sont pertinentes, exactes et que nous ne stockons pas vos données sans avoir une raison valable de le faire.

Sécurité. Partage des données à caractère personnel et lieux de traitement

Les données à caractère personnel que vous choisissez de nous communiquer peuvent être traitées par :

- Nos équipes de recrutement
- Nos responsables du recrutement
- Nos équipes de paie
- Nos administrateurs de systèmes

Nous disposons d'un cadre de procédures et de formations visant à protéger vos données personnelles et à garantir la sécurité et la confidentialité. Ces procédures et formations sont régulièrement révisées afin d'évaluer l'adéquation des mesures que nous avons mises en place pour assurer la sécurité des données que nous détenons.

Nous ne partageons des données personnelles avec des tiers que lorsque nous sommes légalement autorisés à le faire, en mettant en place des mécanismes de sécurité et des contrats pour respecter nos normes et politiques de sécurité, de confidentialité et de protection des données.

Vos données peuvent également être traitées par :

D'autres sociétés de Sollers Consulting si cela s'avère nécessaire au cours du processus de recrutement.

Nos sous-traitants (y compris les chasseurs de têtes) avec lesquels nous collaborons si cela s'avère nécessaire pendant le processus de recrutement.

Des tiers selon les exigences de la loi Il peut arriver que nous devions partager des informations personnelles avec, par exemple, des organismes chargés de l'application de la loi ou des agences gouvernementales afin de nous conformer à la loi en vigueur.

Coderbyte Enterprise Inc, 434 Washington Street, Carlstadt, NJ 07072, USA - si vous postulez un poste lié aux technologies de l'information, vous devrez passer un test. Vos résultats seront traités par Coderbyte.

L'exercice des droits individuels

Lorsque leurs données sont traitées, les individus ont certains droits. Les responsables du traitement des données et les sous-traitants sont chargés de garantir ces droits. Vous trouverez ci-dessous une liste des droits dont vous disposez et la manière de les exercer à notre égard, en tant que responsable du traitement des données :

Accès aux données à caractère personnel

Vous avez le droit d'accéder à vos données personnelles que nous détenons en tant que responsable du traitement des données. Si vous souhaitez l'exercer et nous demander quelles sont les données personnelles que nous traitons, envoyez-nous un e-mail à l'adresse data.protection@sollers.eu. Nous répondrons à votre demande dans les plus brefs délais, dans les limites des délais légaux.

Retrait du consentement

En général, nous ne traitons pas les données sur la base du consentement. En effet, nous pouvons généralement nous appuyer sur une autre base juridique. Dans les cas où nous nous appuyons sur un consentement, vous avez le droit de le retirer à tout moment. Pour retirer votre consentement au traitement de vos données personnelles, envoyez-nous un e-mail à l'adresse data.protection@sollers.eu ou, pour ne plus recevoir d'e-mails d'une liste de marketing de Sollers, veuillez cliquer sur le lien de désabonnement figurant dans l'e-mail reçu de notre part.

Modification des données à caractère personnel

Chaque fois que nous nous rendons compte que les données à caractère personnel que nous traitons ne sont plus exactes, nous apporterons nous-mêmes les modifications appropriées. Si vous souhaitez mettre à jour les données personnelles que nous traitons, veuillez nous envoyer un e-mail à l'adresse data.protection@sollers.eu.

Vous pouvez décider de ne pas nous communiquer vos données personnelles, mais dans ce cas, votre candidature devra être exclue du processus de recrutement. Il en va de même si vous décidez de rectifier ou de supprimer vos données au cours de la procédure de recrutement.

Autres droits

À partir du 25 mai 2018, vous aurez le droit d'exiger l'effacement de vos données personnelles, de

demander des restrictions dans le traitement et le droit à la portabilité des données. Si vous souhaitez exercer ces droits, veuillez nous envoyer un e-mail à l'adresse data.protection@sollers.eu.

Plaintes

Si vous souhaitez vous plaindre de l'utilisation que nous faisons de vos données personnelles, veuillez envoyer un courriel avec les détails de votre plainte à l'adresse data.protection@sollers.eu. Nous examinerons votre plainte et y répondrons dans les meilleurs délais.

Vous avez également le droit de déposer une plainte auprès de la Commission nationale de l'informatique et des libertés (CNIL, France). Pour plus d'informations sur vos droits et sur la manière de déposer une plainte, veuillez consulter le [site web de la CNIL](#).

Coordonnées de contact

Si vous avez des questions concernant le traitement de vos données personnelles, veuillez nous envoyer un e-mail à l'adresse data.protection@sollers.eu.

Modifications de la présente déclaration de confidentialité

Cette déclaration de confidentialité a été mise à jour pour la dernière fois le 10 mai 2021.

Conformément à notre engagement de traiter les données et de vous informer de vos droits de manière transparente, nous réexaminerons régulièrement la présente déclaration de confidentialité.