



Datenschutzrichtlinie für die Rekrutierung

Sollers Consulting GmbH

Sollers Consulting

04.05.2019

Sollers Consulting GmbH - Datenschutzrichtlinie für die Rekrutierung von Mitarbeitern

Einleitung

Wir bei Sollers Consulting setzen uns nachdrücklich für den Schutz personenbezogener Daten und die offene und transparente Information aller ein. Wenn Sie diese Datenschutzerklärung lesen, erfahren Sie Einzelheiten über die Erfassung und Verwendung Ihrer persönlichen Daten sowie über Ihre individuellen Rechte.

Was sind persönliche Daten?

Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare lebende Person beziehen.

Welche persönlichen Daten werden wir sammeln?

Das Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), Gesetz vom 30. Juni 2017, § 26, besagt, dass Sollers Consulting bei der Bewerbung um eine Stelle von Ihnen verlangen kann, dass Sie bestimmte personenbezogene Daten wie z.B. Ihre persönlichen Daten angeben:

- Name (Vornamen) und Nachname
- Geburtsdatum
- die von einer solchen Person angegebenen Kontaktdaten
- Bildung
- berufliche Qualifikationen
- Beschäftigungsbilanz.

ACHTUNG! Beim Ausfüllen des Stellengesuchs möchten Sie möglicherweise zusätzliche persönliche Daten angeben, die nach dem derzeit geltenden Recht nicht erforderlich sind. In diesem Fall wären wir zur rechtmäßigen Verarbeitung dieser Daten verpflichtet, Ihre Zustimmung einzuholen.

Wenn Sie uns einen Lebenslauf zur Verfügung stellen möchten, der zusätzliche persönliche Daten enthält, können Sie dies tun. Wir werden Ihr Klicken auf die Schaltfläche "Bewerben" als Ihre ausdrückliche Zustimmung zur Verarbeitung auch zusätzlicher personenbezogener Daten behandeln, und zwar für

dieselben Zwecke und von denselben Stellen, die für die von Ihnen gesetzlich vorgeschriebenen personenbezogenen Daten zuständig sind.

Sie sind nicht (!) verpflichtet, uns zusätzliche persönliche Daten zur Verfügung zu stellen, Ihre Zustimmung ist freiwillig. Wenn Sie Ihre Zustimmung in Bezug auf Ihre zusätzlichen persönlichen Daten nicht erteilen möchten, nehmen Sie diese bitte nicht in den Lebenslauf auf, den Sie hochladen.

Rechtliche Gründe für die Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten sind:

- Ihre ausdrückliche Zustimmung
- Unser legitimes Interesse, Talente anzuziehen, zu identifizieren und zu finden
- Unser berechtigtes Interesse an der Bearbeitung und Verwaltung Ihrer Bewerbung für eine Stelle bei Sollers, einschließlich der Prüfung und Auswahl
- Unser legitimes Interesse, Kandidaten einzustellen und zu beschäftigen, indem wir erfolgreichen Kandidaten ein Angebot unterbreiten und vor der Einstellung Überprüfungen durchführen.
- Unser legitimes Interesse an der Verwaltung unserer Karriere-Websites (einschließlich der Durchführung statistischer Analysen)
- Einhaltung einer gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtung (bei der Durchführung von Zuverlässigkeitsüberprüfungen, um zu gewährleisten, dass ein Kandidat arbeitsberechtigt ist).

Zwecke der Verarbeitung

Persönliche Daten, die Sie im Bewerbungsformular, in Ihrem Lebenslauf und in anderen Dokumenten, die Sie uns zur Verfügung stellen, angeben, werden zur Beurteilung Ihres Kandidatenprofils, Ihrer Fähigkeiten und Ihrer Eignung für die Stelle, auf die Sie sich bewerben, verwendet.

Falls Sie uns eine gesonderte, spezifische Zustimmung erteilt haben, werden wir Ihre Daten verwenden, um Ihnen rekrutierungsbezogene Newsletter und Stellenangebote, die Ihrem Profil entsprechen, zuzusenden.

Aufbewahrung von Daten

Wenn Sie ein von uns unterbreitetes Stellenangebot annehmen, werden alle relevanten persönlichen Daten, die während Ihrer Rekrutierungsphase gesammelt wurden, Teil Ihrer Personalunterlagen und werden in Übereinstimmung mit dem verbindlichen Gesetz aufbewahrt.

Wenn wir nicht Ihr Arbeitgeber werden, werden wir Ihre Daten nur für den Zeitraum speichern, in dem

wir in gutem Glauben glauben, dass wir gesetzlich zu ihrer Aufbewahrung verpflichtet sind. (zum Beispiel im Zusammenhang mit einem zu erwartenden Rechtsstreit).

Wenn Sie sich für die Teilnahme an einem Rekrutierungsprogramm oder einer unserer rekrutierungsbezogenen Veranstaltungen entscheiden, können wir Ihre persönlichen Daten speichern, um Sie für zukünftige Beschäftigungsmöglichkeiten in Betracht zu ziehen, wenn Sie uns dafür eine spezielle, separate Zustimmung erteilen.

Wir führen regelmäßig Datenbereinigungs- und Aktualisierungsmaßnahmen durch, um sicherzustellen, dass die Informationen, über die wir verfügen, relevant und korrekt sind, und wir speichern Ihre Daten nicht, ohne einen triftigen Grund dafür anzugeben.

Sicherheit. Gemeinsame Nutzung persönlicher Daten und Verarbeitungsorte

Die personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen, können von uns verarbeitet werden von:

- Rekrutierungsteams von Unternehmen, die zur Sollers Holding Capital Group gehören (siehe Anhang Nr. 1),
- Personalleiter von Unternehmen, die zur Sollers Holding Capital Group gehören (siehe Anhang Nr. 1),
- Personalvermittler, die Angestellte oder Auftragnehmer von Unternehmen sind, die zur Sollers Holding Capital Group gehören (siehe Anhang Nr. 1),
- People- und Payroll-Teams der zur Sollers Holding Capital Group gehörenden Unternehmen (siehe Anhang Nr. 1),
- IT-Systemadministratoren-Teams der zur Sollers Holding Capital Group gehörenden Unternehmen (siehe Anhang Nr. 1).

Wir verfügen über einen Rahmen von Verfahren und Schulungen, die darauf abzielen, Ihre persönlichen Daten sicher zu verwahren und Sicherheit und Vertraulichkeit zu gewährleisten. Diese werden regelmäßig überprüft, um die Angemessenheit der Maßnahmen zu beurteilen, die wir zur Sicherung der bei uns gespeicherten Daten ergriffen haben.

Wir geben persönliche Daten nur dann an andere weiter, wenn wir gesetzlich dazu befugt sind, indem wir Sicherheitsmechanismen und Verträge zur Einhaltung unserer Sicherheits-, Vertraulichkeits- und Datenschutzstandards und -richtlinien einrichten.

Ihre Daten können auch verarbeitet werden von:

Unterauftragnehmer (einschließlich Headhunter und Personalvermittler) von Unternehmen, die zur Sollers Holding Capital Group gehören (siehe Anhang Nr. 1), mit denen wir zusammenarbeiten, wenn sich dies während des Einstellungsverfahrens als notwendig erweist.

Dritte, soweit dies gesetzlich vorgeschrieben ist. Es kann vorkommen, dass wir personenbezogene Daten z. B. an Strafverfolgungsbehörden oder Regierungsstellen weitergeben müssen, um den geltenden Gesetzen zu entsprechen.

Coderbyte Enterprise Inc, 434 Washington Street, Carlstadt, NJ 07072, USA - wenn Sie sich für eine IT-bezogene Stelle bewerben, müssen Sie einen Test ablegen. Ihre Ergebnisse werden von Coderbyte bearbeitet.

Geschäftspartner, Dienstleister, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Rechenzentrumsdienstleister und Cloud-Dienstleister von Unternehmen, die zur Sollers Holding Capital Group gehören (siehe Anhang Nr. 1), mit denen wir zusammenarbeiten.

Professionelle Berater der zur Sollers Holding Capital Group gehörenden Unternehmen (siehe Anhang Nr. 1), die wir nur bei Bedarf hinzuziehen,

Dritte, die von Ihnen beauftragt oder ermächtigt wurden.

Ausübung individueller Rechte

Bei der Verarbeitung ihrer Daten haben Einzelpersonen bestimmte Rechte. Für die Gewährleistung dieser Rechte sind die für die Datenverarbeitung Verantwortlichen und Verarbeiter verantwortlich. Nachstehend finden Sie eine Liste der Rechte, die Sie haben, und wie Sie diese gegenüber uns, dem für die Datenverarbeitung Verantwortlichen, ausüben können:

Zugang zu persönlichen Daten

Sie haben das Recht auf Zugang zu Ihren persönlichen Daten, die bei uns als für die Datenverarbeitung Verantwortlicher gespeichert sind. Wenn Sie von diesem Recht Gebrauch machen wollen und uns fragen, welche personenbezogenen Daten wir verarbeiten, senden Sie uns eine E-Mail an data.protection@sollers.eu. Wir werden Ihre Anfrage so schnell wie möglich und innerhalb der gesetzlich vorgeschriebenen Fristen beantworten.

Entzug der Einwilligung

Im Allgemeinen verarbeiten wir Daten nicht auf der Grundlage einer Einwilligung. Dies liegt daran, dass wir uns in der Regel auf eine andere rechtliche Grundlage stützen können. In Fällen, in denen wir auf eine Einwilligung angewiesen sind, haben Sie das Recht, diese jederzeit zu widerrufen. Um Ihre Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten zu widerrufen, senden Sie uns eine E-Mail an

data.protection@sollers.eu oder, um keine E-Mails mehr von einer Sollers-Marketingliste zu erhalten, klicken Sie bitte auf den Abmeldelink in der von uns erhaltenen E-Mail.

Änderung der persönlichen Daten

Wann immer wir feststellen, dass die von uns verarbeiteten persönlichen Daten nicht mehr korrekt sind, werden wir selbst die entsprechenden Änderungen vornehmen. Falls Sie die von uns verarbeiteten persönlichen Daten aktualisieren möchten, senden Sie uns bitte eine E-Mail an data.protection@sollers.eu.

Sie können sich entscheiden, uns Ihre persönlichen Daten nicht zur Verfügung zu stellen, aber in diesem Fall muss Ihre Bewerbung vom Einstellungsverfahren ausgeschlossen werden. Dasselbe gilt für den Fall, dass Sie sich entscheiden, Ihre Daten während des Rekrutierungsprozesses zu korrigieren oder zu löschen.

Andere Rechte

Ab dem 25. Mai 2018 haben Sie das Recht, die Löschung Ihrer persönlichen Daten, Einschränkungen bei der Verarbeitung und das Recht auf Datenübertragbarkeit zu verlangen. Wenn Sie diese Rechte ausüben möchten, senden Sie uns bitte eine E-Mail an data.protection@sollers.eu.

Beschwerden

Wenn Sie sich über die Verwendung Ihrer persönlichen Daten durch uns beschweren möchten, senden Sie bitte eine E-Mail mit den Einzelheiten Ihrer Beschwerde an data.protection@sollers.eu. Wir werden Ihre Beschwerde so schnell wie möglich untersuchen und beantworten.

Sie haben auch das Recht, eine Beschwerde beim BfDI, dem Bundesbeauftragten für den Datenschutz und die Informationsfreiheit, einzureichen. Weitere Informationen zu Ihren Rechten und wie Sie eine Beschwerde beim BfDI einreichen können, finden Sie auf der Website des Bundesbeauftragten für den Datenschutz und die Informationsfreiheit.

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung: Details und Kontaktinformationen

Bei der Verarbeitung personenbezogener Daten ist die Stelle, die entscheidet, warum und wie die Daten verarbeitet werden, ein Verantwortlicher für die Datenverarbeitung. Der für die Verarbeitung Verantwortliche in unserem Fall ist:

- Sollers Consulting Sp. z o.o., eingetragen in Polen unter der Registernummer 0000191247 und mit der Registrierungsadresse 54 Koszykowa Street, 00-675 Warschau, Polen, führt das Einstellungsverfahren durch.

- Sollers Consulting GmbH (nach deutschem Recht gegründet) mit Sitz in Köln, Deutschland, Cäcilienstraße 30, 50667 Köln, eingetragen im Handelsregister des Amtsgerichts Köln unter der Nummer HRB 83628, handelt als potentieller Arbeitgeber.

Der Datenschutzbeauftragte wurde beim für die Verarbeitung Verantwortlichen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen ernannt. Kontakt mit dem oben genannten Datenschutzbeauftragten: data.protection@sollers.eu.

Falls Sie weitere Fragen haben, wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten:

Romina Moch

Sollers Consulting GmbH

Cäcilienstraße 30

50667 Köln

E-Mail: data.protection@sollers.eu

Tel.-Nr.: +49 (0) 221 96260503

Änderungen an dieser Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung wurde zuletzt am 15. April 2024 aktualisiert.

Da wir uns verpflichtet haben, Daten zu verarbeiten und Sie über Ihre Rechte in transparenter Weise zu informieren, werden wir diese Datenschutzerklärung regelmäßig überprüfen.