



Politique de confidentialité en matière de recrutement

Sollers Consulting SAS

Sollers Consulting

01.09.2020

## Sollers Consulting SAS - Politique de confidentialité en matière de recrutement

### Introduction

Chez Sollers Consulting, nous nous engageons fermement à protéger les données personnelles et à tenir chacun informé, de manière ouverte et transparente. En lisant cette politique de confidentialité, vous apprendrez les détails sur la collecte et l'utilisation de vos données personnelles ainsi que sur vos droits individuels.

### Qu'est-ce que sont les données personnelles

Les données personnelles sont toutes les informations relatives à une personne vivante identifiée ou identifiable.

### Quelles sont les données personnelles que nous recueillons

Conformément à la loi française sur la protection des données et au RGPD, lorsque vous postulez un emploi, Sollers Consulting peut vous demander de fournir certaines données personnelles telles que votre :

- prénom(s) et nom de famille
- la date de naissance
- les coordonnées de contact
- l'éducation
- les qualifications professionnelles
- le relevé d'emploi.

**ATTENTION !** Lorsque vous remplissez la candidature, vous pouvez souhaiter inclure des données personnelles supplémentaires qui ne sont pas requises par la législation en vigueur. Dans ce cas, afin de traiter ces données légalement, nous serions obligés d'obtenir votre consentement.

Si vous souhaitez nous fournir un CV contenant des données personnelles supplémentaires, vous pouvez le faire. **Nous considérerons le fait de cliquer sur le bouton "postuler" comme votre consentement explicite à traiter également les données à caractère personnel supplémentaires, aux mêmes fins et par les mêmes entités que celles relatives aux données à caractère personnel que vous êtes tenu de fournir en vertu de la loi.**

Vous n'êtes pas (!) obligé de nous fournir des données personnelles supplémentaires, votre consentement est volontaire. **Si vous ne souhaitez pas donner votre consentement en ce qui concerne vos données personnelles supplémentaires, veuillez ne pas les inclure dans le CV que vous téléchargez.**

**Les bases juridiques du traitement de vos données personnelles sont les suivantes :**

- Votre consentement explicite
- Notre intérêt légitime à attirer, à identifier et à rechercher des talents
- Notre intérêt légitime à traiter et à gérer votre candidature à des postes chez Sollers, y compris la présélection et la sélection
- Notre intérêt légitime à recruter et à embarquer des candidats en présentant une offre aux candidats sélectionnés et en effectuant des vérifications préalables à l'emploi
- Notre intérêt légitime à gérer nos sites carrière (y compris la réalisation d'analyses statistiques)
- Le respect d'une obligation légale ou réglementaire (lors de la vérification des antécédents pour justifier l'éligibilité d'un candidat au travail).

### **Finalités du traitement**

Les données personnelles que vous fournissez dans le formulaire de candidature, votre CV et tout autre document que vous choisissez de partager avec nous seront utilisées pour évaluer votre profil de candidat, vos compétences et votre aptitude à occuper le poste auquel vous postulez. In case you have given us a separate, specific consent, we will use your data to send you recruitment-related newsletters and job offers that match your profile.

Au cas où vous nous auriez donné un consentement distinct et spécifique, nous utiliserons vos données pour vous envoyer des newsletters liées au recrutement et des offres d'emploi qui correspondent à votre profil.

### **Source of data**

Your personal data is being or is to be collected from the application form, your referees, CV, former employers, recruitment agencies, from oral or written communications, information obtained during your job interview with us, all other employment related forms and all other information that you may provide us from time to time.

### **Conservation des données**

Si vous acceptez une offre d'emploi de notre part, toutes les données personnelles pertinentes recueillies

pendant votre période de recrutement feront partie de votre dossier personnel et seront conservées conformément à la législation en vigueur.

Si nous ne devenons pas votre employeur, nous ne stockerons vos données que pour la période pendant laquelle nous pensons, en toute bonne foi, être tenus par la loi de les conserver (par exemple, dans le cadre d'un litige anticipé).

Si vous choisissez de participer à un programme de recrutement ou à l'un de nos événements liés au recrutement, nous pouvons stocker vos données personnelles afin de vous prendre en considération pour de futures opportunités d'emploi si vous nous donnez un consentement spécifique et distinct à cet effet.

Nous procédons régulièrement à des exercices de nettoyage et de mise à jour des données pour nous assurer que les informations dont nous disposons sont pertinentes, exactes et que nous ne stockons pas vos données sans avoir une raison valable de le faire.

#### **Sécurité. Partage des données à caractère personnel et lieux de traitement**

Les données à caractère personnel que vous choisissez de nous communiquer peuvent être traitées par :

- Les équipes de recrutement des sociétés appartenant au Groupe Sollers Holding Capital (voir annexe n° 1),
- Les responsables RH des sociétés du Groupe Sollers Holding Capital (voir annexe n° 1),
- Les recruteurs employés ou contractuels des sociétés appartenant au Groupe Sollers Holding Capital (voir l'annexe n° 1),
- Les équipes People et Payroll des sociétés appartenant au Groupe Sollers Holding Capital (voir annexe n° 1),
- les équipes d'administrateurs de systèmes informatiques des sociétés appartenant au Groupe Sollers Holding Capital (voir l'annexe n° 1).

Nous disposons d'un cadre de procédures et de formations visant à protéger vos données personnelles et à garantir la sécurité et la confidentialité. Ces procédures et formations sont régulièrement révisées afin d'évaluer l'adéquation des mesures que nous avons mises en place pour assurer la sécurité des données que nous détenons.

Nous ne partageons des données personnelles avec des tiers que lorsque nous sommes légalement autorisés à le faire, en mettant en place des mécanismes de sécurité et des contrats pour respecter nos normes et politiques de sécurité, de confidentialité et de protection des données.

Vos données peuvent également être traitées par :

Les sous-traitants (y compris les chasseurs de têtes et les agences de recrutement) des sociétés appartenant au groupe Sollers Holding Capital (voir l'annexe n° 1) avec lesquelles nous collaborons, si cela s'avère nécessaire au cours du processus de recrutement.

des tiers si la loi l'exige. Il peut arriver que nous devons partager des informations personnelles avec, par exemple, des organismes chargés de l'application de la loi ou des agences gouvernementales afin de nous conformer à la loi applicable.

Coderbyte Enterprise Inc, 434 Washington Street, Carlstadt, NJ 07072, USA - si vous postulez à un poste lié aux technologies de l'information, vous devrez passer un test. Vos résultats seront traités par Coderbyte.

Partenaires commerciaux, prestataires de services, y compris, mais sans s'y limiter, les prestataires de services de centres de données et les prestataires de services en nuage des sociétés appartenant au groupe Sollers Holding Capital (voir l'annexe n° 1) avec lesquelles nous collaborons,

les conseillers professionnels des sociétés appartenant au Groupe Sollers Holding Capital (voir l'annexe n° 1), sur la base du besoin d'en connaître,

les tiers que vous avez demandés ou autorisés.

## **L'exercice des droits individuels**

Lorsque leurs données sont traitées, les individus ont certains droits. Les responsables du traitement des données et les sous-traitants sont chargés de garantir ces droits. Vous trouverez ci-dessous une liste des droits dont vous disposez et la manière de les exercer à notre égard, en tant que responsable du traitement des données :

### **Accès aux données à caractère personne**

Vous avez le droit d'accéder à vos données personnelles que nous détenons en tant que responsable du traitement des données. Si vous souhaitez l'exercer et nous demander quelles sont les données personnelles que nous traitons, envoyez-nous un e-mail à l'adresse [data.protection@sollers.eu](mailto:data.protection@sollers.eu). Nous répondrons à votre demande dans les plus brefs délais, dans les limites des délais légaux.

### **Retrait du consentement**

En général, nous ne traitons pas les données sur la base du consentement. En effet, nous pouvons généralement nous appuyer sur une autre base juridique. Dans les cas où nous nous appuyons sur un consentement, vous avez le droit de le retirer à tout moment. Pour retirer votre consentement au traitement de vos données personnelles, envoyez-nous un e-mail à l'adresse [data.protection@sollers.eu](mailto:data.protection@sollers.eu)

ou, pour ne plus recevoir d'e-mails d'une liste de marketing de Sollers, veuillez cliquer sur le lien de désabonnement figurant dans l'e-mail reçu de notre part.

### **Modification des données à caractère personnel**

Chaque fois que nous nous rendons compte que les données à caractère personnel que nous traitons ne sont plus exactes, nous apporterons nous-mêmes les modifications appropriées. Si vous souhaitez mettre à jour les données personnelles que nous traitons, veuillez nous envoyer un e-mail à l'adresse [data.protection@sollers.eu](mailto:data.protection@sollers.eu).

Vous pouvez décider de ne pas nous communiquer vos données personnelles, mais dans ce cas, votre candidature devra être exclue du processus de recrutement. Il en va de même si vous décidez de rectifier ou de supprimer vos données au cours de la procédure de recrutement.

### **Autres droits**

À partir du 25 mai 2018, vous aurez le droit d'exiger l'effacement de vos données personnelles, de demander des restrictions dans le traitement et le droit à la portabilité des données. Si vous souhaitez exercer ces droits, veuillez nous envoyer un e-mail à l'adresse [datajprotection@sollers.eu](mailto:datajprotection@sollers.eu).

### **Plaintes**

Si vous souhaitez vous plaindre de l'utilisation que nous faisons de vos données personnelles, veuillez envoyer un courriel avec les détails de votre plainte à l'adresse [data.protection@sollers.eu](mailto:data.protection@sollers.eu). Nous examinerons votre plainte et y répondrons dans les meilleurs délais.

Vous avez également le droit de déposer une plainte auprès de la Commission nationale de l'informatique et des libertés (CNIL, France). Pour plus d'informations sur vos droits et sur la manière de déposer une plainte, veuillez consulter le [site web de la CNIL](#).

### **Transfert de données à caractère personnel vers des pays tiers**

Nous avons l'intention d'éviter de transférer vos données à caractère personnel vers des pays tiers. Nous vous informerons si un tel transfert a lieu.

### **Coordonnées de contact**

Lors du traitement de données personnelles, l'entité qui décide pourquoi et comment les données sont traitées est un contrôleur de données. Dans notre cas, les responsables du traitement sont:

- Sollers Consulting Sp. z o.o., enregistrée en Pologne sous le numéro d'enregistrement 0000191247

et dont l'adresse d'enregistrement est 54 rue Koszykowa, 00-675 Varsovie, Pologne, mène le processus de recrutement.

- Sollers Consulting SAS (Société par actions simplifiée), dont le siège social est situé à Paris et dont l'adresse est la suivante : 22 rue des Capucines, 75002 Paris : 22 rue des Capucines, 75002 Paris, inscrite au Registre du Commerce et des Sociétés, sous le numéro RCS : 888 208 097, numéro SIREN : 888 208 097, numéro SIRET : 888 208 097 00020.

Si vous avez des questions concernant le traitement de vos données personnelles, veuillez nous envoyer un e-mail à l'adresse [data.protection@sollers.eu](mailto:data.protection@sollers.eu).

### **Modifications de la présente déclaration de confidentialité**

Cette déclaration de confidentialité a été mise à jour pour la dernière fois le 15 avril 2024.

Conformément à notre engagement de traiter les données et de vous informer de vos droits de manière transparente, nous réexaminerons régulièrement la présente déclaration de confidentialité