



採用活動におけるプライバシーポリシー
ソラーズコンサルティング株式会社

Sollers Consulting

2019年5月4日

ソラーズコンサルティング株式会社 採用活動におけるプライバシーポリシー

はじめに

ソラーズコンサルティング株式会社（以下「当社」といいます。）はオープンかつ透明性のある方法で個人情報の保護に努めます。採用活動におけるプライバシーポリシー（以下「本ポリシー」といいます）では、個人情報の収集と用途の詳細、そして採用応募者（以下「応募者」といいます。）の有する権利について記載しています。

個人情報

個人情報とは、生存する個人を識別あらゆる情報を意味します。

当社で扱う個人情報

当社は、採用プロセスにおいて原則として以下の個人情報を取得します。

- ・ 氏名
- ・ 生年月日
- ・ 連絡先
- ・ 学歴
- ・ 職歴
- ・ 職業能力

当社採用ウェブサイト上で応募ボタンをクリックした時点で、応募者が当社の個人情報の収集目的および取り扱いについて同意したものとみなします。なお、応募者は任意で上記の個人情報項目以外の情報を応募書類に追加することが可能です。その場合も前述の通り、応募ボタンをクリックすることで、本ポリシーつまりは、当該追加情報の収集と取り扱いに同意したものとみなします。追加情報の提供は義務ではありませんので、応募書類の記載内容を十分に確認の上提出いただくようご理解下さい。

個人情報の利用目的

応募フォーム、履歴書、およびその他の書類で提供された個人情報は、応募者のプロフィール、スキル、および応募職種に適しているかどうかを評価するために使用されます。

当社は、応募者の個人情報を以下の目的で利用します。

- 当社の業務遂行に必要な人材を募集するため
- 応募者選考プロセスにおける事務処理のため
- 募集ポジションについて応募者の適格性を評価するため
- 必要に応じ、応募者のレファレンスチェックを行うため
- 内定者の入社手続きに関わる事務処理のため
- 当社採用ウェブサイトの運営および改善（統計分析を含む）のため
- 適用法令や規制を遵守するため、また当社の法的権利を行使しもしくは保護するため（社会的差別の原因となるような情報は収集しません）
- 採用関連のニュースレターや応募者に合った採用ポジションのお知らせを配信するため（希望者のみ、別途当社の個人情報取り扱いについての合意を取得した場合に限る）

個人情報の保有期間

応募者の当社への入社が決定した場合、採用期間に取得された個人情報は、人事労務管理記録の一部となり、個人情報保護関連法令等及び本プライバシーポリシーにしたがって、適切な管理を行うものとします。

応募者が入社に至らなかった場合も、上記「個人情報の利用目的」のために必要な期間、個人情報を保有します。速やかに個人情報の消去を希望される場合、本ポリシー末尾のデータ管理者宛までご連絡下さい。

当社の採用プログラムや採用関連イベント参加者で、当社から採用ポジションのお知らせを希望する場合、個別に当該参加者より本ポリシーについての同意を取得した上で、個人情報を保有します。

当社は、定期的に個人情報の取扱状況と安全措置の見直しを行い、正当な目的に沿って情報が保有されていることを確認します。

個人情報の利用、処理と安全管理措置

応募者から提供された個人情報は主に、以下の組織または職責者により利用されます。

- ソラーズホールディング・キャピタルグループに属する企業の採用チーム（付録 1 参照）

- ソラーズホールディング・キャピタルグループに属する企業の人事マネージャー（付録 1 参照）
- ソラーズホールディング・キャピタルグループに属する企業の従業員または請負業者である採用担当者（付録 Nr.1 を参照）、
- ソラーズホールディング・キャピタルグループに属する会社の人事・給与チーム（付録 1 を参照）
- ソラーズホールディング・キャピタルグループに属する会社の IT システム管理者チーム（付録 1 参照）

当社では、応募者の個人情報の安全管理措置と機密性を確保することを目的とした社内規定および社内研修・管理指導の枠組みを確立しています。また、これら安全対策の適切性を評価するため、定期的な見直しを行います。

個人情報処理の外部委託

当社は、安全管理措置、秘密保持、データ保護、再委託の条件、委託契約終了時の個人情報の返却等その他個人情報の取り扱いに関する事項について適正な契約を締結し、法令の許す範囲において、応募者の同意を得た上で、個人情報を第三者に共有します。また、適用法その他法令規制上の義務、問い合わせ、または要求を遵守するために情報の提供が必要な場合は、法令に反しない範囲で、応募者の同意なく個人情報を提供することがあります。

応募者の個人情報のデータは下記の第三者に共有される場合があります。

- ソラーズホールディング・キャピタルグループ（付録 1 参照）に属する企業の下請け業者（ヘッドハンティング会社や人材紹介会社を含む）

法律によって要求される第三者：適用法を遵守するために、法執行機関や政府機関などと個人情報を共有する必要がある場合

Codility Ltd., 107 Cheapside, London EC2V 6DN, Great Britain: IT 関連の職種への採用過程で Codility 社が提供する試験を受ける場合

ビジネスパートナーおよびソラーズホールディング・キャピタルグループ（付録 1 参照）に属する企業のデータセンターサービスプロバイダーやクラウドサービスプロバイダーなどを含サービスプロバイダー

ソラーズホールディング・キャピタルグループに属する会社（付録 1 参照）の専門アドバイザー 応募者によって要求または承認された第三者

応募者のプライバシーにかかる権利の行使

応募者は、居住地の法令で認められる範囲で、自身の個人情報に関し一定の権利を有します。個人情報管理者および使用者は、これらの権利を保証する責任があります。以下に、応募者の権利およびその行使の方法について記載しています。

個人情報の開示

応募者は、当社が保有する応募者自身の個人情報や取得情報の利用目的の開示を依頼することができます。情報の開示を希望される場合は、電子メールにて data.protection@sollers.eu までご連絡ください。お申し出をされた方が応募者ご本人であることを当社にて確認したうえで、法令に基づき、合理的な期間内に開示に応じます。

同意の撤回

応募者はいつでも、個人情報の取扱いへの同意を撤回する権利を有しています。同意の撤回を希望される場合は、電子メールにて data.protection@sollers.eu までご連絡ください。なお、ニュースレター等の当社からの電子メールの配信停止を希望される場合は、受信した電子メール内下部に表示されている配信停止リンクよりお手続きください。

個人情報の訂正

当社が保有する応募者の個人情報の内容に誤りがあると判明した場合は、直ちに適切な修正を行います。個人情報の修正および更新を希望される場合は、電子メールにて data.protection@sollers.eu までご連絡ください。

個人情報提供の拒否

応募者は個人情報の提供を拒否することもできますが、この場合、応募者は採用プロセスから除外されることとなります。応募者が採用プロセス中にデータを修正または削除することを決定した場合も同様となります。

お問い合わせ

個人情報の取扱いについて苦情を申し立てる場合は、詳細な内容を電子メールにて data.protection@sollers.eu までご連絡ください。いただいた苦情内容は速やかに調査し、回答いたします。

日本国外に居住の応募者に関する個人情報の取扱いについて

日本国外からの応募者の個人情報については、各地域の関連法令に従って取り扱われます。応募者の個人情報を国外から日本へ移転する場合は、厳重に管理し、十分な保護措置を講じます。応募者が欧州経済地域（EEA）の居住者である場合、応募者は EEA 加盟国の監督機関に個人情報の取扱いに関する苦情を申し立てることができます。

個人情報管理責任者

個人情報管理責任者とは、個人情報の利用目的や取扱い方法についての決定権限を持つ主体を指します。本ポリシーにおける個人情報管理責任者は、以下の通りです。

- Sollers Consulting Sp. z o.o.（事業者登録番号：0000191247）
所在地：54 Koszykowa Street, 00-675 Warsaw, Poland
役割：採用活動を行う主体
- ソラーズコンサルティング株式会社（会社法人等番号：0100-01-192224）
所在地：東京都港区西新橋 1-20-9 TSR ビル 3F
役割：当該応募者の潜在雇用主

本ポリシーの改訂

当社は、個人情報を有する応募者の皆様に、応募者の有する権利や情報の取り扱いに関し透明性をもってお知らせするというコミットメントのもと、従うべき法令の変更等に合わせ本ポリシーの内容を適宜見直し、改善してまいります。

2024 年 4 月 15 日改訂